



**COMUNE DI VEROLENGO**

**PROVINCIA DI TORINO**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2011**

*Stano Addeo*  
*DA*  
*Man*  
*Ciro Scuderi*  
*MA*



# CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2011

I N D I C E		PAGINA
PREMESSA		
ART. 1	Oggetto e durata dell'applicazione	2
ART. 2	Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	2
ART. 3	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	2
ART. 4	Progressione economica orizzontale	5



*M*

*DR*

*Verolengo*

*Muz*

*DR*

*MA*

*A*

Dopo vari incontri, le parti definiscono il presente contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2011.

### **Art. 1 – Oggetto e durata dell'applicazione**

1. Il Comune di Verolengo e le OO.SS. rappresentative di categoria e la R.S.U. stipulano il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, per disciplinare ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di conduzione delle relazioni sindacali nell'Ente, in conformità alle disposizioni contenute nel Titolo II, Capo I, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004. Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato; ai lavoratori interinali ed ai contratti di formazione lavoro, nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 40.
2. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli da parte dei soggetti abilitati alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'aprile 1999 e nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del medesimo contratto, come modificato dall'art. 2 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.1.2004, concerne il periodo 1.1.2011 – 31.12.2011 per la parte economica, salvo conguaglio dipendente da rinnovi contrattuali e/o legislativi.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi statali e/o regionali, nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

### **Art. 2 – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività'**

1. Il fondo e' costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL.
2. Per l'anno 2011 le risorse relative al comma 1 del presente articolo, sono quantificate secondo l'allegato predisposto dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario.

### **Art. 3 – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio.
2. Fondo per remunerare specifiche responsabile affidate ai dipendenti;
3. Fondo per il maneggio di valori



*MS*  
*P*

*C. C. G. G.*  
*Tranchesi*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*B*

**RISCHIO e DISAGIO:** è l'indennità riconosciuta ai dipendenti esposti in misura continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale quali il contatto con sostanze tossiche ovvero alla valutazione dei rischi L. 626/94, nonché ai lavori di manutenzione stradale e segnaletica, in presenza di traffico, o ai conduttori di macchine complesse ed ai servizi cimiteriali. Le parti concordano l'erogazione di tale indennità ai componenti la Squadra Tecnico – Manutentiva ed al il messo comunale.

Dipendente	Rischio	Disagio	Totale
CROCCO VALTER	360,00	640,00	1.000,00
GIANASSO ANDREA	360,00	640,00	1.000,00
VAI CARLO	360,00	640,00	1.000,00
PIOVESAN BRUNA	360,00	640,00	1.000,00
STRANO LETTERIA	360,00	640,00	1.000,00
GUIDA CIRO	360,00	500,00	860,00
TOTALE	2.160,00	3.700,00	5.360,00

**FONDO PER PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA':**

L'indennità di responsabilità compensa l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C.

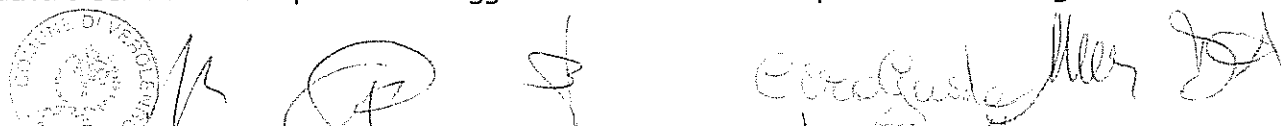
Viene riconosciuta l'indennità pari ad Euro 1.050,00 al seguente personale di Categoria C:

- a) personale del Settore Amministrativo Ufficio Demografico (considerata la competenza dell'intero procedimento anagrafico, elettorale, di stato civile e di statistica e dello svolgimento di compiti di particolare responsabilità, pur non essendo incaricati di posizioni organizzative) e Ufficio Segreteria;
- b) personale del settore Polizia Municipale per le competenze dell'intero procedimento di accertamento delle violazioni del codice della strada, nonché per il rilascio dei permessi ai disabili.
- c) personale del Settore Finanziario Ufficio Ragioneria e Ufficio Tributi per le competenze relative rispettivamente alla gestione degli aspetti previdenziali del personale e alla gestione dell'intero procedimento di accertamento, liquidazione e riscossione dei tributi comunali;
- d) personale del settore Tecnico

BERTONE GIANMARCO	1.050,00
BIGANZOLI LUCA	1.050,00
GARIONE FULVIA	1.050,00
BELLADONNA ENRICO	1.050,00
LUSSO FEDERICA	1.050,00
BARLETTA TERESA	1.050,00
PIZZIMENTI DOMENICA	1.050,00
GARIMANNO SOFIA	1.050,00
TOTALE	8.400,00



**MANEGGIO VALORI:** al personale non titolare di posizioni organizzative adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera



pari ad Euro 0,50 per il Servizio Tributi, Vigilanza, Cultura, Tecnico, Anagrafe, Segreteria e Contabile.

BERTONE GIANMARCO	110,00
BIGANZOLI LUCA	110,00
GARIONE FULVIA	110,00
BELLADONNA ENRICO	110,00
GUIDA CIRO	110,00
LUSSO FEDERICA	110,00
BARLETTA TERESA	110,00
PIZZIMENTI DOMENICA	110,00
MOLINARI ELISABETTA	110,00
TOTALE	990,00

**COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA DELLA PRODUTTIVITA' COLLEGATA AD OBIETTIVI COMUNI:**

1. Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi affidati con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 15/09/2011, secondo il modello già approvato con la precedente contrattazione e con l'indicazione dei relativi pesi.
2. La soglia minima per l'erogazione del premio di produttività è pari a 300 punti; viene istituita un'area dell'eccellenza da 479 punti in su che prevede la corresponsione della totalità del premio. Tra 300 e 479 si calcola proporzionalmente.
3. Un eventuale residuo sarà fatto confluire nel fondo dell'anno successivo.
4. Per la valutazione del personale dipendente si rinvia alla precedente contrattazione con l'eccezione che l'eventuale ricorso sulla valutazione espressa dal Responsabile del Servizio competente, sarà preso in esame dal Segretario Generale.
5. Per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati entro 10 giorni dalla firma per ricevuta, ovvero in caso di irreperibilità entro 10 giorni dal ricevimento della Raccomandata Ricevuta di ritorno; quindi sarà preso in esame dal nucleo di valutazione per la revisione o conferma entro dieci giorni dalla presentazione;
6. Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattati in tal senso.



*M*  
*[Signature]*

*Carlo Gasta*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

#### Art. 4 – Progressione economica orizzontale

La progressione presume l'anzianità nella posizione precedente almeno per due anni alla data del beneficio (es: progressione economica con decorrenza gennaio 2011 = anzianità nella posizione economica precedente almeno dal 1.1.2009).

I dipendenti selezionati progrediranno dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Si da atto che, sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, nessuna progressione orizzontale è prevista nell'anno 2011.

Verolengo, lì 30.11.2011

Per la Delegazione di parte pubblica



Il Segretario Generale  
dott. Michelangelo La Rocca

*Michelangelo La Rocca*

IL Responsabile del settore Finanziario  
dott. Giorgio Pivato

*Giorgio Pivato*

Per la delegazione trattante di  
parte sindacale

Il Rappresentante CGIL

sig.

*Antonio Merlo*

Il Rappresentante C.I.S.L.

Sig.

*Stefano Agnoli*

Le R.S.U.

*Stefano Agnoli*  
*Carlo Guida*  
*Stefano Zaffano*

COMUNE DI VEROLENGO

Fondo Contratto Decentrato

ANNO 2011

Parte Stabile

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	261,81
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	37.317,79
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	2.379,30



*R* *PR*

*Creoguard*  
*Mary Sol*  
*[Signature]*  
*Stano Attar*

**COMUNE DI VEROLENGO**

**Fondo Contratto Decentrato**

**ANNO 2011**

**Parte Stabile**

	<b>Oggetto</b>	<b>Riferimento normativo</b>	<b>Importo</b>
S13	Trattamento economico accessorio del personale, trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	5.644,76
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	3.719,84
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	2.780,30
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	2.242,18
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	2.131,68
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>56.477,66</b>



*MS*

*QR*

*Coordinatore*

*Mary SA*

*Steno Altieri*

*13*

COMUNE DI VEROLENGO

Fondo Contratto Decentrato

ANNO 2011

Parte Stabile

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
S24	attribuzione di posizioni organizzative		2.390,40
S25	personale cessato nel 2010	Art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010	0,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>54.087,26</b>



*[Handwritten signature]*

*Corrado Guida*

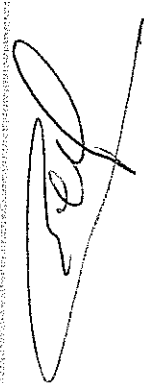
*Stefano Felici*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

**COMUNE DI VEROLENGO**

Fondo Contratto Decentrato		ANNO 2011	Parte Variabile
	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, IC), contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	3.843,13
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 1.4.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	1.510,22
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	2.756,94
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
V11	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dell' 1%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%, fino ad un massimo dell' 1,5%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	Art. 4, c. 1, 2 e 3, CCNL 31.7.2009	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>8.110,29</b>
Importi da sottrarre:			
S25	personale cessato nel 2010 (V5+V7)	Art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010	0,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>8.110,29</b>




Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'Strano', 'Cova', 'Gualdi', 'Marey', and 'Sob'.

FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2011									
ART.17 C.C.N.L. 01/4/1999 - INDENNITA'									
Dipendente	RISCHIO	DISAGIO	SPEC. RESP.	MANEGGIO VALORI	(1)	PRODUTTIVITA'	TOT. GENERALE		
Cognome e Nome	art. 41 CCNL 22.01.2004	art. 17 CCNL 01.04.1999 lett.e)	ART. 17 CCNL 01.04.1999 lett.f)	art. 36 CCNL 14.09.2000	Art. 17, comma 1, lett. A)	ART. 17 CCNL 01.04.1999 lett.a)			
BARLETTA Teresa	-	-	1.050,00	110,00			1.160,00		
BELLADONNA Enrico	-	-	1.050,00	110,00			1.160,00		
BERTONE Gianmarco	-	-	1.050,00	110,00			1.160,00		
BIGANZOLI Luca	-	-	1.050,00	110,00			1.160,00		
BUSON Antonietta	-	-	-	-			0,00		
CHIAPPINO Mauro	-	-	-	-			0,00		
CROCCO Walter	360,00	640,00	-	-			1.000,00		
GARIONE Fulvia	-	-	1.050,00	110,00			1.160,00		
GARIMANNO Sofia			1.050,00				1.050,00		
GIANASSO Andrea (dal 20/06)	360,00	640,00					1.000,00		
GUIDA Ciro	360,00	500,00	-	110,00			970,00		
LUSSO Federica	-	-	1.050,00	110,00			1.160,00		
MOLINARI Elisabetta	-	-	-	110,00			110,00		
PIOVESAN Bruna	360,00	640,00	-	-			1.000,00		
PIZZIMENTI Domenica		-	1.050,00	110,00			1.160,00		
STRANO Letteria	360,00	640,00	-	-			1.000,00		
VAI Carlo	360,00	640,00	-	-			1.000,00		
<b>TOTALE</b>	<b>2.160,00</b>	<b>3.700,00</b>	<b>8.400,00</b>	<b>990,00</b>	<b>-</b>	<b>10.385,68</b>	<b>15.250,00</b>		

\* Somma soggetta a distribuzione previa verifica dello stato di realizzazione degli obiettivi assegnati.

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: *May 2008*  
 - Middle right: *Stano Letteria*  
 - Bottom right: *Caraguida*  
 - Far right: *GA*

